

ПРОТОКОЛ № 1

засідання конкурсної комісії з проведення конкурсного добору на посади керівників закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради

м.Городок
вул. Джерельна,16

02.06.2021 р.
початок 10 год. 00 хв.

Всього членів комісії – 6 чол.

Присутні члени комісії – 5 чол., а саме:

Голова комісії

Маковецький Віталій Володимирович - депутат Городоцької міської ради, голова комісії міської ради у справах освіти, культури, духовності, молоді та спорту.

Члени комісії:

Спесівов Василь Олегович – головний спеціаліст відділу забезпечення взаємодії з органами місцевого самоврядування Львівської районної державної адміністрації.

Кішко Леся Степанівна - депутат Городоцької міської ради.

Ішук Оксана Володимирівна – член ради ГО «Асоціація керівників закладів освіти Городоччини Львівської області».

Вакар Ганна Олександрівна – голова об'єднаної територіальної організації профспілки працівників освіти і науки України Городоцької, Комарнівської міських, Великолюбінської селищної територіальних громад.

Секретар комісії: *Чура Зоряна Ярославівна* – інспектор з кадрів відділу організаційно – кадрової роботи та публічних закупівель гуманітарного управління Городоцької міської ради (без права голосу).

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про затвердження порядку денного засідання комісії з проведення конкурсів на посади керівників закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради Львівської області.
2. Ознайомлення членів комісії з порядком проведення конкурсного відбору на заміщення посади керівника закладу загальної середньої освіти.
3. Розгляд заяв претендентів для участі у конкурсі на посади керівників закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради Львівської області та поданих ними документів на відповідність установленим законодавством вимогам.
4. Прийняття рішення про допущення та/або недопущення претендентів для участі у конкурсному відборі на посади керівників закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради Львівської області.
5. Про затвердження тестових завдань на знання законодавства України у сфері освіти та варіантів ситуаційних завдань для перевірки професійних компетентностей кандидатів на посаду керівника закладу освіти.
6. Про делегування представників від конкурсної комісії для ознайомлення кандидатів із закладами освіти та затвердження графіків знайомства претендентів із закладами та затвердження графіків проведення етапів конкурсних відборів на посади керівників закладів загальної середньої освіти.

По першому питанню слухали:

Чуру З.Я., секретаря конкурсної комісії, яка відкрила засідання та ознайомила всіх членів конкурсної комісії із порядком денним засідання комісії з проведення конкурсів на посади керівників закладів загальної середньої освіти та запропонувала його затвердити.

Зауваження та пропозиції до порядку денного відсутні.

ВИРІШИЛИ:

Затвердити порядок денний.

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):

«за» – 5 (п'ять);

«проти» – 0 (нуль);

«утримались» – 0 (нуль).

По другому питанню слухали:

Чуру З.Я., секретаря конкурсної комісії, яка оголосила склад конкурсної комісії, який був затверджений наказом гуманітарного управління Городоцької міської ради від 17.05.2021 року №179 «Про затвердження персонального складу конкурсної комісії з проведення відбору кандидатів на посади керівників закладів загальної середньої освіти Городоцької міської ради Львівської області». Засідання комісії фіксується на відео пристрій та буде розміщене на вебсайті Городоцької міської ради. Запропонувала дане засідання вважати правочинним та розпочати роботу конкурсної комісії.

Чура З.Я. зазначила, що рішенням Городоцької міської ради Львівської області від 25.03. 2021р. № 772 затверджено Положення про порядок проведення конкурсу та призначення на посаду керівників закладів загальної середньої освіти, що належать до комунальної власності Городоцької міської ради Львівської області (далі Положення). Секретар комісії відзначила, що конкурсна комісія в своїй діяльності керується Законом України «Про повну загальну середню освіту» та Положенням. Члени конкурсної комісії зобов'язані:

- брати участь у роботі конкурсної комісії та голосувати з питань порядку денного;
- заявляти самовідвід у разі наявності чи настання підстав, передбачених цією статтею, що унеможливають їх участь у складі конкурсної комісії.

Конкурсна комісія приймає рішення більшістю голосів від її затвердженого складу. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії. Конкурсна комісія є повноважною за умови присутності на засіданні не менше двох третин її затвердженого складу. Конкурсна комісія та її члени діють на засадах неупередженості, об'єктивності, незалежності, недискримінації, відкритості, прозорості, доброчесності.

Відповідно до Положення керівником закладу загальної середньої освіти може бути особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту не нижче ступеня магістра та стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років (крім керівників приватних, корпоративних закладів освіти), організаторські здібності, стан фізичного і психічного здоров'я, що не

перешкоджає виконанню професійних обов'язків, пройшла конкурсний відбір та визнана переможцем конкурсу.

Не може обіймати посаду керівника закладу загальної середньої освіти особа, яка:

- є недієздатною або цивільна дієздатність якої обмежена;
- має судимість за вчинення злочину;
- позбавлення права обіймати відповідну посаду;
- за рішенням суду визнана винною у вчиненні корупційного правопорушення;
- за рішенням суду визнана винною у вчиненні правопорушення, пов'язаного з корупцією;
- підпадає під заборону, встановлену Законом України «Про очищення влади».

Конкурсний відбір здійснюється за результатами:

- перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема законів України «Про повну загальну середню освіту», «Про освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти;
- перевірки професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання;
- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

3. Чура ознайомила членів комісії з етапами проведення конкурсів.

I етап – письмове тестування

Тестування містить 30 тестових питань. Кожне тестове завдання передбачає 3 варіанти відповіді, лише одне з яких є правильним.

Тестування проходить письмово не довше 40 хв. У присутності членів комісії.

Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує та проставляє дату вирішення тестових завдань. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- 1 бал надається за правильну відповідь;
- 0 балів – за неправильну відповідь.
- максимальна кількість балів, за підсумками тестування становить – 30 балів.

Кандидати, які набрали менше половини максимальної кількості балів, до наступного етапу не допускаються.

II етап – вирішення ситуаційного завдання

Вирішення ситуаційних завдань проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 30 хвилин. Кандидат обирає ситуаційне завдання шляхом витягування його із запакованого конверту під час проведення конкурсного відбору.

Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, варіант ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами вирішення ситуаційного завдання виставляються такі бали:

10 балів – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимогам та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

5 балів – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимогам в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів – кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

III етап – презентація перспективного плану розвитку закладу освіти

Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти. Виступ повинен тривати не більше 10 хвилин.

Оцінюються інноваційні підходи до управління закладом, запровадження інновацій в освітній процес, оригінальність запропонованих кандидатами управлінських рішень та публічний захист концепції розвитку закладу.

Для оцінювання результату публічної презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти використовується така система:

10 балів виставляється кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрямки роботи закладу освіти;

5 балів виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку закладу освіти;

0 балів виставляється кандидатам, які не окреслили перспективи розвитку закладу освіти.

Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату за результатами оцінювання перевірки знання законодавства, вирішення ситуаційних завдань та презентації.

Рейтинг кандидата, який успішно пройшов конкурс, залежить від загальної кількості набраних ним балів.

Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів.

У разі набрання кандидатами менше половини максимальної кількості балів, такий кандидат не може бути визнаним переможцем конкурсу.

У разі набрання кандидатами однакової кількості балів, визначення переможця здійснюється таємним голосуванням членів комісії бюлетенями.

У разі рівного розподілу голосів під час таємного голосування бюлетенями, вирішальним у визначенні переможця є голос голови конкурсної комісії.

ВИРІШИЛИ:

Членам комісії неухильно дотримуватися Положення про порядок проведення конкурсу та призначення на посаду керівників закладів загальної середньої освіти, що належать до комунальної власності Городоцької міської ради Львівської області.

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):

«за» – 5 (п'ять);

«проти» – 0 (нуль);

«утримались» – 0 (нуль).

По третьому питанню слухали:

Маковецького В.В., голову конкурсної комісії, який повідомив, що протягом 30 днів, починаючи з 29 квітня 2021 року по 28 травня 2021р. всі зацікавлені особи мали можливість подати документи для участі у конкурсах на посади керівників закладів

загальної середньої освіти Городоцької міської ради згідно додатку 1. Інформація про оголошення конкурсу була опублікована на вебсайті засновника, закладів освіти та в часописі «Народна думка».

Секретарю конкурсної комісії надійшло 18 заяв про участь у конкурсах від громадян, які претендують на заняття посад директорів закладів загальної середньої освіти.

В.Маковецький зазначив, що документи, які подані претендентами на участь у конкурсах на посади керівників закладів освіти, прийняті в установленому порядку відповідно до оприлюдненого оголошення, заяви зареєстровані у журналі обліку заяв претендентів на участь у конкурсах, описи документів сформовані та готові для представлення на розгляд конкурсній комісії.

В.Маковецький ознайомив усіх членів конкурсної комісії із документами, поданими претендентами на участь у конкурсах відповідно до Положення по кожному претенденту окремо згідно з додатками 2-11.

Ознайомившись із представленими документами претендентів на участь у конкурсах на посади керівників закладів загальної середньої освіти

ВИРІШИЛИ:

Визнати, що документи претендентів на участь у конкурсах, відповідають кваліфікаційним вимогам на заняття посади директора закладу загальної середньої освіти, визначених Законом України «Про повну загальну середню освіту» та Положенням.

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):

«за» – 5 (п'ять);

«проти» – 0 (нуль);

«утримались» – 0 (нуль).

По четвертому питанню слухали:

Маковецького В.В., голову конкурсної комісії, який запропонував провести відкрите голосування щодо допуску претендентів до проходження етапів конкурсних відборів на посади керівників закладів освіти по кожному кандидату окремо у відповідний заклад загальної середньої освіти (результати голосування додаються згідно з додатком 12).

Пропозицій та зауважень по кандидатурах не було.

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):

«за» – 5 (п'ять);

«проти» – 0 (нуль);

«утримались» – 0 (нуль).

В.Маковецький поставив на голосування питання про затвердження результатів голосування щодо допуску претендентів до проходження етапів конкурсних відборів на посади керівників закладів освіти та оприлюднення на офіційному вебсайті Городоцької міської ради переліку осіб, яких допущено до участі у конкурсних відборах (далі – кандидатів) згідно з додатком 13.

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):

«за» – 5 (п'ять);

«проти» – 0 (нуль);
«утримались» – 0 (нуль).

ВИРІШИЛИ:

1. Затвердити результати голосування щодо допуску претендентів до етапів конкурсних відборів на посади керівників закладів освіти.

2. Оприлюднити на офіційному вебсайті Городоцької міської ради перелік осіб, яких допущено до участі у конкурсних відборах (далі – кандидатів) згідно з додатком 13.

По п'ятому питанню слухали:

Чуру З.Я., секретаря конкурсної комісії «Про затвердження тестових завдань на знання законодавства України у сфері освіти та варіантів ситуаційних завдань для перевірки професійних компетентностей кандидатів на посаду керівника закладу освіти». Подані на розгляд членів комісії 10 варіантів ситуаційних завдань та 30 тестових завдань.

ВИСТУПИЛИ:

Спесівов В.О., який зверну увагу членів комісії щодо чіткості, складності, коректності поставлених ситуаційних завдань перед кандидатами на посади керівників закладів освіти.

Ішук О.В., яка зауважила, що ситуаційні завдання є зрозумілими, чітко викладеними та стосуються питань діяльності директора закладу освіти.

Чура З.Я. поставила питання на голосування про затвердження ситуаційних завдань для перевірки професійних компетентностей кандидата на посаду керівника закладу освіти та тестових завдань на знання законодавства України у сфері освіти згідно з додатками 14, 15.

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):

«за» – 5 (п'ять);
«проти» – 0 (нуль);
«утримались» – 0 (нуль).

ВИРІШИЛИ:

Затвердити варіанти ситуаційних завдань для перевірки професійних компетентностей кандидата на посаду керівника закладу освіти згідно з додатком 14 та тестових завдань на знання законодавства України у сфері освіти згідно з додатком 15 (не підлягають оприлюдненню).

По шостому питанню слухали:

Чуру З.Я., секретаря конкурсної комісії, яка повідомила про делегування представників від конкурсної комісії для ознайомлення кандидатів із закладами освіти та трудовими колективами закладів.

Чура З.Я. ознайомила членів комісії із графіком проведення знайомства кандидатів на посади керівників закладів освіти із закладами освіти згідно із додатком 16.

ВИСТУПИЛИ:

Вакар Г.О. зауважила, що адміністрації закладів повинні забезпечити знайомство із закладом та його трудовим колективом із дотриманням карантинних вимог відповідно до чинного законодавства.

Членами комісії були внесені уточнення щодо графіків.

Чура З.Я. запропонувала затвердити графік знайомств кандидатів на посади керівників закладів освіти із закладами освіти згідно з додатком 16.

ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):

«за» – 5 (п'ять);

«проти» – 0 (нуль);

«утримались» – 0 (нуль).

ВИРІШИЛИ:

1. Делегувати членів комісії та затвердити графік знайомств кандидатів на посади керівників закладів освіти із закладами освіти згідно з додатком 16.

Голова комісії



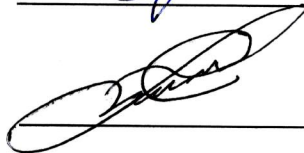
Маковецький Віталій Володимирович

Секретар комісії



Чура Зоряна Ярославівна

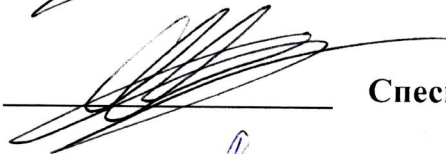
Члени комісії



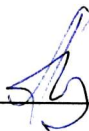
Іщук Оксана Володимирівна



Кішко Леся Степанівна



Спесівов Василь Олегович



Вакар Ганна Олександрівна